PERBADANAN STADIUM & KAWASAN LAPANG
PULAU PINANG

IKLAN JAWATAN

Permohonan adalah dipelawa daripada warganegara Malaysia yang berkelayakan untuk mengisi kekosongan jawatan berikut : -

BIL	NAMA JAWATAN	GRED	TARAF	KEKOSONGAN
1.	PENGARAH EKSEKUTIF	N54	KONTRAK	1

CARA MEMOHON : Semua permohonan jawatan perlu menghantar ***"resume"*** dan **sijil-sijil akademik sahaja** menerusi emel kepada temuduga@psdklpp.gov.my mulai **11 Januari 2023.**

TARIKH TUTUP PERMOHONAN : 10 Februari 2023.

Sebarang kemusykilan atau permasalahan berhubung permohonan ini, sila hubungi Perbadanan Stadium dan Kawasan Lapang Pulau Pinang di talian berikut :- **04-589 9209**

Nota:

1) Permohonan yang diterima setelah tarikh tutup iklan **TIDAK AKAN DILAYAN**

2) Sekiranya pemohon tidak menerima sebarang maklumbalas dalam tempoh 3-6 bulan dari tarikh tutup iklan, calon-calon dianggap adalah **TIDAK BERJAYA.**

SENARAI TUGAS

JAWATAN:
PENGARAH EKSEKUTIF (N54)

TUGAS DAN TANGGUNGJAWAB

- Mentadbir dan menguruskan stadium dan kawasan lapang yang terletak di bawah bidang kuasa Enakmen Perbadanan Stadium dan Kawasan Lapang Negeri Pulau Pinang 2017;
- Menyediakan program-program, skim-skim dan projek-projek untuk pertimbangan Perbadanan;
- Melaksanakan segala program, skim dan projek Perbadanan;
- Sentiasa memaklumkan kepada Perbadanan dengan sepenuhnya akan kemajuan program-program, skim-skim dan projek-projeknya;
- Mengeluarkan panduan polisi atau menjelaskan keputusan-keputusan Perbadanan kepada pegawai-pegawai dan pekhidmat-pekhidmat Perbadanan;
- Melaksanakan keputusan-keputusan Perbadanan dan arahan-arahan Pengerusi;
- Mengawal dan menyelia pelaksanaan keputusan-keputusan Perbadanan;
- Merancang segala aktiviti yang berkaitan dengan stadium, kawasan-kawasan sukan, kemudahan-kemudahan sukan, taman rekreasi dan kawasan lapang;
- Menyenggara bangunan dan lain-lain struktur atau harta kepunyaan Perbadanan;
- Mentadbir dan mengurus secara teratur, fungsi-fungsi dan hal- ehwal Perbadanan mengikut polisi yang ditetapkan oleh Perbadanan; dan
- Menjalankan tugas yang berkaitan yang diarahkan dari semasa ke semasa.

SKIM PERKHIDMATAN
PEGAWAI TADBIR

KLASIFIKASI PERKHIDMATAN	:	**PENTADBIRAN DAN SOKONGAN**
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	**PENGURUSAN DAN PROFESIONAL**
GRED JAWATAN/GAJI	:	**N41, N44, N48, N52, N54**
TARIKH KUAT KUASA	:	**1 JULAI 2016**

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan; dan

   (c) (i) ijazah sarjana muda yang diiktiraf oleh Kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred N41: RM2,080.00); atau

   (ii) ijazah sarjana muda kepujian yang diiktiraf oleh Kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred N41: RM2,283.43).

SYARAT KELAYAKAN BAHASA MELAYU

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian (sekurang-kurangnya Gred C) dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia/Sijil Vokasional Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan.

SYARAT PENINGKATAN SECARA LANTIKAN

3. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Pegawai Tadbir, Setiausaha Pejabat, Penghulu, Penolong Pengurus Asrama, Penolong Pegawai Tanah atau Penolong Pentadbir Tanah adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk Peningkatan Secara Lantikan ke jawatan Pegawai Tadbir Gred N41, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:

   (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c); atau

   (ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

   (b) had umur pelantikan:

   (i) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 55 atau 56 tahun; atau

   (ii) berumur kurang dari 56 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 58 tahun; atau

   (iii) berumur kurang dari 58 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 60 tahun.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

4. Gaji permulaan yang lebih tinggi daripada gaji minimum Gred N41 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN	5.	Pegawai yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.
LATIHAN	6.	Pegawai boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan yang berkenaan.
PROGRAM TRANSFORMASI MINDA/PEPERIKSAAN	7.	Pegawai dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya Program Transformasi Minda dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan yang berkenaan.
PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN	8.	Pegawai yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah: (a) memenuhi tempoh percubaan; (b) hadir dengan jayanya Program Transformasi Minda dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
PERGERAKAN GAJI TAHUNAN	9.	Pergerakan Gaji Tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.
KEPERLUAN KOMPETENSI DAN POTENSI	10.	Pegawai hendaklah memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan untuk kenaikan pangkat.
KENAIKAN PANGKAT KE GRED N44	11.	Pegawai Tadbir Gred N41 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Tadbir Gred N44 yang kosong apabila telah: (a) disahkan dalam perkhidmatan; (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
KENAIKAN PANGKAT KE GRED N48	12.	Pegawai Tadbir Gred N44 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Tadbir Gred N48 yang kosong apabila telah: (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; (b) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
KENAIKAN PANGKAT KE GRED N52	13.	Pegawai Tadbir Gred N48 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Tadbir Gred N52 yang kosong apabila telah: (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; (b) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
KENAIKAN PANGKAT KE GRED N54	14.	Pegawai Tadbir Gred N52 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Tadbir Gred N54 yang kosong apabila telah: (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; (b) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE KUMPULAN PENGURUSAN TERTINGGI	15. Pegawai Tadbir Gred N54 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi yang kosong dalam Kumpulan Pengurusan Tertinggi.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan Pegawai Tadbir yang berkuat kuasa pada 1.11.2013 (Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 26 Tahun 2013).